

แนวทางปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์ของ Oerlikon

บทนำ

Oerlikon เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมไฮเทคชั้นนำระดับโลกที่ให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐานด้านจริยธรรมระดับสูงสุดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า ซัพพลายเออร์ คู่แข่ง รัฐบาล ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ เราจึงคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเรารักษามาตรฐานระดับเดียวกันในแง่ของการดำเนินการอย่างเป็นมืออาชีพและจรรยาบรรณในการติดต่อปฏิสัมพันธ์กับ Oerlikon รวมถึงผู้รับเหมา ลูกค้า ซัพพลายเออร์ คู่แข่ง ชุมชน รัฐบาล และสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติสำหรับซัพพลายเออร์ของ Oerlikon ("แนวทางปฏิบัติ") เป็นสิ่งระบุข้อกำหนดขั้นต่ำที่ทางเราคาดหวังจากซัพพลายเออร์ของเรา ("ซัพพลายเออร์") ในส่วนของจริยธรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ซัพพลายเออร์จะต้องดำเนินการตามกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากลที่เกี่ยวข้องทุกประการ รวมถึงกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม

ความสอดคล้องของวัสดุและแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง

Oerlikon มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎระเบียบและความต้องการของลูกค้าในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อห้ามและข้อจำกัดของสารชนิดต่างๆ รวมถึงสารอันตรายและแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้ง ด้วยเหตุนี้ ซัพพลายเออร์จึงต้องแน่ใจว่าสินค้าที่ส่งมอบให้กับ Oerlikon เป็นไปตามข้อกำหนดที่ครอบคลุมอยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องมีดำเนินการดังนี้

- ดำเนินนโยบายเกี่ยวกับแร่ธาตุที่มีข้อขัดแย้งและทำการสอบสวนเพื่อค้นหาแหล่งที่มาของแร่ธาตุเหล่านี้ และ
- ตอบสนองต่อ Oerlikon อย่างทันทั่วทั้งเมื่อมีการร้องขอให้แสดงหลักฐานว่าการปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพนโยบายของ Oerlikon ในส่วนของการไม่ยินยอมให้มีการทุจริตและการติดสินบน รวมถึงแสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์และความเป็นธรรมในกิจกรรมทางธุรกิจทั้งหมดของตน การให้หรือรับสินบน ขมิบสินจ้าง และค่าตอบแทนที่ผิดกฎหมายในรูปแบบอื่น ๆ ถือเป็นบ่อนทำลายแก่นแท้ของการแข่งขัน

และทำให้ความมุ่งมั่นในการประพฤติโดยชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเกิดความเสื่อมเสีย ด้วยเหตุนี้ การกระทำดังกล่าวจึงถือเป็นสิ่งที่ไม่อาจยอมรับและให้อภัยได้

สิทธิมนุษยชน สภาพการทำงานที่เหมาะสม และการใช้แรงงานเด็ก

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิและให้เกียรติต่อบุคคลทุกคนที่ติดต่อปฏิสัมพันธ์ด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องเคารพทบัญญัติแห่งปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights) อนุสัญญาว่าด้วยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Conventions of the International Labor Organization) และกฎหมายการค้าแรงงานทาสสมัยใหม่ (The Modern Slavery Act) ฉบับ ค.ศ. 2015 ในส่วนของ:

- การห้ามและการกำจัดการใช้แรงงานเด็ก
- เสรีภาพในการว่าจ้างและการสมาคม
- การส่งเสริมโอกาสและการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในการว่าจ้างและการประกอบอาชีพ
- การจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำและสิทธิในการจ้างงานตามปกติ
- การไม่ใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะแรงงานผู้ต้องขังที่ไม่สมัครใจ เหลือการค้าแรงงานทาสและการค้ามนุษย์ และการอนุญาตให้พนักงานทุกคนสามารถลาออกจากงานได้อย่างอิสระโดยมีการแจ้งอย่างสมเหตุสมผล
- การกำหนดชั่วโมงการทำงานที่ไม่มากเกินไป

การจัดการด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อม

ต้องจัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพสำหรับพนักงานทุกคน และดำเนินธุรกิจด้วยแนวทางที่สร้างความยั่งยืนต่อสิ่งแวดล้อม

การปกป้องทรัพย์สินที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้

ซัพพลายเออร์จะต้องเก็บรักษาข้อมูลทางธุรกิจ การเงิน และเทคนิคของ Oerliko รวมถึงการติดต่อทางธุรกิจเอาไว้เป็นความลับ และห้ามนำทรัพย์สินที่จับต้องได้หรือทรัพย์สินทางปัญญาของ Oerlikon หรือบริษัทอื่นๆ ไปใช้อย่างไม่เหมาะสม

การควบคุมการค้า

ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบในการควบคุมการส่งออกที่เกี่ยวข้อง และให้ความร่วมมือกับ Oerlikon ในการสนับสนุนนโยบายการไม่แพร่กระจายอาวุธนิวเคลียร์อย่างแน่นหนาและชัดเจน โดยจะต้องระบุข้อมูลการค้ากับต่างประเทศที่ถูกต้องและมีการจำแนกรายการในเอกสารการค้าทั้งหมด (ประเทศต้นกำเนิด หมายเลขพิกัดศุลกากร ข้อมูลการจำแนกประเภทการควบคุมการส่งออก)

การบังคับใช้กับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมา

แนวทางปฏิบัตินี้มีผลบังคับใช้กับผู้รับเหมาที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้กับซัพพลายเออร์เช่นเดียวกัน ด้วยเหตุนี้ ซัพพลายเออร์จึงต้องใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลเพื่อให้แน่ใจว่าผู้รับเหมาของตนปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้

สถานที่ วันที่

ลายเซ็น

ตราประทับของบริษัท

ชื่อ (ตัวบรรจง) ตำแหน่ง