

Polityka w zakresie zrównoważonego rozwoju i BHP

Najważniejsze założenia

Nasze cele



- Potwierdzenie naszej odpowiedzialności jako firmy stojącej na straży globalnego ekosystemu i lidera w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Wspieranie Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ – zwłaszcza w obszarach, w których nasz wpływ może być największy.
- Minimalizacja wpływu naszych działań i produktów na środowisko wzdłuż łańcucha wartości.
- Zostanie firmą, w której równe traktowanie, uczciwość i różnorodność, a także sprawiedliwość i inkluzywność są rozumiane i wdrażane w życie przez wszystkich pracowników.
- Zapobieganie szkodom dla ludzi. Wierzymy, że można uniknąć wszystkich urazów, chorób i dolegliwości zawodowych.
- Przestrzeganie najwyższych standardów zarządzania.

Nasze inicjatywy



- Projektowanie i opracowanie w ekologiczny sposób bezpiecznych produktów, usług i rozwiązań.
- Dostarczanie bezpiecznych produktów zgodnych z prawem i normami branżowymi.
- Stosowanie koncepcji gospodarki o obiegu zamkniętym (np. naprawianie, ponowne użycie, recykling), odpowiedzialnego zaopatrzenia i produkcji.
- Osiągnięcie doskonałej jakości operacyjnej w zakresie ograniczenia emisji.
- Wdrożenie wiodących w branży polityk, programów i działań etycznych i społecznych.
- Konsekwentne przestrzeganie zasad ładu korporacyjnego.
- Promowanie zachowań ekologicznych i prozdrowotnych.
- Zapewnienie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy.

Nasze działania



Postanowienia ogólne

- Stałe skupienie na zagadnieniach środowiskowych, społecznych i dotyczących zarządzania (ESG).
- Partnerstwo, słuchanie i współpraca z interesariuszami w celu usprawnienia procesów i utrzymania standardów ESG.
- Wdrażanie działań, inicjatyw i środków pozwalających osiągnąć cele w zakresie zrównoważonego rozwoju.
- Ocena ryzyka dotyczącego zrównoważonego rozwoju i BHP oraz zarządzanie tym ryzykiem.



Środowisko

- Minimalizacja wpływu naszych usług i produktów na środowisko przez ich cały cykl życia.
- Wykorzystanie możliwości naszej działalności i produktów w celu ograniczenia emisji (w tym CO₂), zużycia i ilości produkowanych odpadów.
- Realizacja planów pozwalających osiągnąć/przewyższyć nasze cele środowiskowe.



Kwestie społeczne

- Odgrywanie ważnej roli poprzez wypowiedanie się na temat sprawiedliwości społecznej.
- Przygotowanie i realizacja programów i wydarzeń związanych z ideą różnorodności, sprawiedliwości i inkluzywności w celu zwiększania świadomości.
- Systematyczne stosowanie i udoskonalanie procesów i narzędzi związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy.
- Ciągłe usprawnianie działań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, aby spełnić albo przewyższyć wymagania prawne i przepisy BHP.
- Zapewnianie pracownikom odpowiedniego przeszkolenia.



Zarządzanie

- Regularne przeprowadzanie analizy zarządzania i zgodności.
- Zapewnianie uczciwego, etycznego i społecznie odpowiedzialnego zachowania wzdłuż łańcucha dostaw.
- Ocena nowych i istniejących wymogów dotyczących zarządzania/przepisów oraz zagrożeń.

Każdy pracownik ma do odegrania pewną rolę w realizacji powyższych działań.

Managerowie każdego szczebla powinni dawać widoczny przykład.

Zrównoważony rozwój i przepisy BHP są nadzorowane przez radę dyrektorów i komitet wykonawczy.

Dr. Roland Fischer
Chief Executive Officer

Georg Stausberg
Chief Sustainability Officer

Styczeń 2022 r.

Więcej informacji znajdziesz na stronie internetowej
sustainability.oerlikon.com

