

可持续发展性和 HSE 政策

核心内容

我们的雄心



- 确立我们作为全球生态系统守护者以及可持续发展倡导者的责任。
- 支持联合国的可持续发展目标 (SDG) —— 尤其是在我们能够产生最深远影响的领域。
- 将我们运营和产品对价值链上的环境影响降到最低。
- 成为一家所有员工都理解并践行平等待遇、公平和多元化以及公平性和包容性 (DEI) 理念的公司。确保对人员的零伤害。我们认为所有伤害事故、职业病和生理疾病其实都是可以避免的。
- 保持最高标准的治理。

我们的承诺



- 在保护生态的前提下设计与开发安全的产品、服务和解决方案。
- 提供合法合规并符合行业标准的安全产品。
- 采用循环经济 (例如修缮、再利用、回收) 的方法, 负责地采购和制造。
- 在减排方面实现卓越运营。
- 实施行业领先的道德和社会政策、计划和行动。
- 始终如一地行使强有力的公司治理。
- 促进保护生态和重视健康的行为。
- 提供安全健康的工作环境。

我们的行动



概观

- 对环境、社会和公司治理 (ESG) 主题的不懈关注。
- 与利益相关者建立伙伴关系, 倾听他们的意见并与其合作, 以改进流程并维护 ESG 标准。
- 开展行动、倡议和举措以达到我们的可持续发展目标。
- 评估和管理可持续发展和 HSE 风险。



环境

- 将我们的服务和产品在整个生命周期内对环境的影响降到最低。
- 善用我们业务和产品中的良机来减少排放量 (包括 CO₂)、消耗和浪费。
- 执行我们运营中的计划以达到甚至超越我们的环境目标。



社会

- 为社会道义积极发声。
- 开发并运行 DEI 计划与活动以加强此方面的意识。
- 系统地应用及改进健康和安全的流程与工具。
- 持续提高健康和绩效, 以满足甚至超越法令和 HSE 要求。
- 为员工提供相关培训。



治理

- 定期执行公司治理和合规性的审查。
- 确保供应链中的行为是公平、道德并对社会负责的。
- 评估新增和已有的治理/监管的要求和风险。

每名员工都可为上述各项行动贡献出自己的一份力量。

各级管理人员更要在此起到带头作用。

可持续发展性和 HSE 由董事会和执行委员会授权。

Prof. Michael Suess
Executive Chairman

Georg Stausberg
Chief Sustainability Officer



如需了解进一步信息, 请访问
sustainability.oerlikon.com