

Politique de développement durable et HSE

Messages clés

Nos ambitions



- Affirmer notre responsabilité en tant que protecteur de l'écosystème planétaire et défenseur du développement durable.
- Soutenir les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies, en particulier dans les secteurs où notre impact est le plus important.
- Réduire au minimum l'impact environnemental de nos activités et de nos produits tout le long de notre chaîne de valeur.
- Devenir une entreprise où l'égalité de traitement, la justice et la diversité, ainsi que l'équité et l'inclusion (DEI) sont des notions bien comprises et mises en pratique par tous les employés.
- Garantir le Zéro blessure aux personnes. Nous sommes convaincus qu'il est possible d'éviter les blessures, les maladies et les affections professionnelles.
- Respecter les normes les plus élevées en matière de gouvernance.

Nos engagements



- Concevoir et développer de manière écologique des solutions, des services et des produits sûrs.
- Proposer des produits sûrs et conformes à la législation et aux normes industrielles.
- Adopter l'approche fondée sur l'économie circulaire (par ex. réparer, réutiliser, recycler), l'approvisionnement et la fabrication responsables.
- Atteindre l'excellence opérationnelle dans la réduction des émissions.
- Mettre en œuvre des politiques, des programmes et des initiatives éthiques et sociales de premier plan dans le secteur.
- Appliquer en permanence une gouvernance d'entreprise solide.
- Promouvoir un comportement respectueux de l'environnement et de la santé.
- Assurer un environnement de travail sûr et sain.

Nos actions



Vue d'ensemble

- Accorder une attention soutenue aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG).
- Établir des partenariats, écouter et travailler avec les parties prenantes pour améliorer les procédés et respecter les normes ESG.
- Mettre en œuvre des mesures, des initiatives et des actions pour atteindre nos objectifs en matière de développement durable.
- Évaluer et gérer les risques en matière de développement durable et HSE (Hygiène, Sécurité & Environnement).



Environnement

- Réduire au minimum l'impact environnemental de nos services et produits tout au long de leur cycle de vie.
- Tirer parti des possibilités offertes par nos activités et nos produits pour réduire nos émissions (notamment de CO₂), notre consommation et nos déchets.
- Mettre en œuvre des plans de nos opérations pour atteindre/dépasser nos objectifs environnementaux.



Social

- Assumer un rôle en prenant position sur la justice sociale.
- Élaborer et mettre en œuvre des programmes et des événements DEI pour sensibiliser le public.
- Appliquer et améliorer systématiquement les procédés et les outils de santé et de sécurité.
- Améliorer en permanence les performances en matière de santé et de sécurité pour respecter ou dépasser les exigences légales et les exigences HSE d'Oerlikon.
- Dispenser une formation pertinente aux employés.



Gouvernance

- Effectuer régulièrement des contrôles de gouvernance et de conformité.
- Veiller à avoir un comportement équitable, éthique et socialement responsable tout au long de la chaîne logistique.
- Évaluer les exigences et les risques nouveaux et existants en matière de gouvernance/réglementation.

Chaque employé a son rôle à jouer pour soutenir les actions énumérées ci-dessus.

Les responsables à tous les niveaux doivent montrer activement l'exemple.

Le développement durable, la santé et la sécurité au travail sont définis par le Conseil d'administration et le Comité de direction.

Prof. Michael Suess
Executive Chairman

Georg Stausberg
Chief Sustainability Officer

Juillet 2022

Pour plus de détails, consultez
sustainability.oerlikon.com

