



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Oerlikon Balzers Coating Italy S.p.A. ha deciso di implementare un sistema di gestione della Parità di Genere con l'obiettivo di:

- Gestire i processi e le attività aziendali in modo conforme alla Costituzione Italiana, alle Leggi, alla normativa nel rispetto dei Codici, Regolamenti, Politiche e procedure aziendali in conformità alla normativa di riferimento sulla Parità di Genere;
- Garantire una comunicazione verso l'interno e verso l'esterno rispettosa della diversità e dell'inclusione;
- Permettere ai collaboratori di operare in un ambiente che garantisca un sano equilibrio tra vita privata e lavoro, oltre a politiche e misure volte a garantire la parità di genere e, più in generale, l'inclusione delle diversità rispetto ai vari ambiti e all'interno dei processi di gestione delle risorse umane dell'organizzazione;
- Migliorare costantemente gli indicatori afferenti alla Parità di Genere.

La Direzione ha così definito e documentato la propria Politica per la Parità di Genere, che tiene conto degli obiettivi aziendali e delle esigenze e aspettative dei propri clienti e di tutte le parti interessate. Nella Politica sono contenuti i principi sui quali si basa la definizione delle strategie aziendali e degli obiettivi per la Parità di Genere e dei relativi traguardi.

È impegno della Direzione far sì che la politica sia opportunamente comunicata a tutti i collaboratori ed assicurarne la comprensione.

Durante il Riesame da parte della Direzione viene valutata l'adeguatezza della politica rispetto all'evoluzione del mercato e del Sistema di Gestione per la Qualità, integrato con il Sistema di Gestione della Parità di Genere, tenendo conto delle variazioni del contesto interno ed esterno, dei risultati delle verifiche e degli indicatori dei processi aziendali.

Brugherio, 20/10/2025